

▶ Código de
Conduta do
Fornecedor

Lubrizol

O Código de Conduta do Fornecedor (“Código”) da Corporação Lubrizol define nossos padrões para relações comerciais justas, condições de trabalho seguras e saudáveis e responsabilidade ambiental em toda a nossa cadeia de abastecimento.

Desde a fundação de nossa empresa, em 1928, operamos sob os fortes valores articulados em nossa filosofia corporativa. Esses valores estabelecem que, além de melhorar vidas ao aprimorar os produtos de nossos clientes, também nos esforçamos para conduzir negócios de maneira responsável. Entendemos que, para atender às atuais necessidades de todos os nossos acionistas, devemos maximizar nosso desempenho ambiental e social, bem como nosso desempenho econômico.

Nossas ações refletem esse compromisso. Todas as nossas instalações seguem os mais altos padrões globais ambientais e de segurança, incluindo a iniciativa global Responsible Care® do American Chemistry Council. Trabalhamos em estreita colaboração com nossos clientes para fornecer produtos e serviços que os ajudem a atingir suas metas de desempenho ambiental. Quando apropriado, realizamos avaliações do ciclo de vida dos produtos para nos ajudar a entender e avaliar seu impacto ambiental, e adotamos um compromisso com o comportamento ético e legal em todos os aspectos de nossos negócios.

Enquanto empresa responsável, apenas trabalhamos com fornecedores que ativamente apoiam esses mesmos princípios. Adotamos este Código de Conduta para assegurar que os fornecedores compreendam nossas expectativas. O compromisso do fornecedor com o nosso Código será um fator importante na decisão da Lubrizol de conceder ou continuar uma parceria comercial.



Mark Buescher
Vice President, Procurement

Conduta de Negócios & Ética

Na Lubrizol, honestidade e integridade são nossos princípios-guia. Esperamos que nossos fornecedores compartilhem desse compromisso.

Competição Justa

É esperado que os fornecedores que compitam de forma justa e ética, devendo operar em conformidade com todas as leis de concorrência e antitruste.

Confidencialidade

Espera-se dos fornecedores que haja respeito aos direitos de propriedade intelectual de terceiros. Ademais, os fornecedores não devem usar ou divulgar informações confidenciais de terceiros em caso de violações de obrigações legais ou contratuais.

Minerais de Conflito

Nós estamos comprometidos em cumprir as leis relativas aos minerais de conflito. Os fornecedores que fazem negócios com a Lubrizol devem revelar o uso e fornecimento de quaisquer minerais de conflito nos produtos oferecidos à Lubrizol.

Presentes e Atividades de Lazer

Ao oferecer presentes e atividades de lazer aos nossos funcionários, os fornecedores devem seguir as políticas da Lubrizol. Os fornecedores não devem oferecer algo que possa comprometer — ou mesmo aparentar comprometer — uma avaliação objetiva da oferta do fornecedor. Presentes em dinheiro, em qualquer quantia, são proibidos. Isso inclui equivalentes a dinheiro, como cartões de presente pré-pagos. Entretenimento corporativo é permitido se for razoável, apropriado para a ocasião e tiver um propósito comercial legítimo. Essas regras se mantêm em temporadas de férias.

Conflitos de Interesse

Nós nos esforçamos para garantir que os contratos sejam concedidos com base apenas em fatores comerciais tal como preço, qualidade, serviço e capacidade de fornecimento. Os fornecedores devem nos notificar caso venham a saber que um funcionário tem uma atividade pessoal, interesse ou relacionamento que possa interferir em sua objetividade ao tomar decisões pela Lubrizol.

Subornos/Propinas

Proibimos subornos em todos os aspectos das nossas atividades e na nossa cadeia de fornecimento. Fornecedores não devem oferecer ou receber subornos ou propinas.

Transações Financeiras

Estamos comprometidos a garantir que todas as transações financeiras sejam documentadas com precisão em nossos livros e registros. Todas as faturas enviadas à Lubrizol devem descrever de forma eficiente e precisa todos os bens e serviços fornecidos e encargos aplicáveis.

Direitos Humanos & Trabalho

Na Lubrizol, tratamos uns aos outros com respeito e dignidade e reservamos a nossos fornecedores o mesmo padrão de tratamento. Os fornecedores devem cumprir todas as leis aplicáveis em relação a emprego, salário e direitos trabalhistas.

Discriminação

Apoiamos os Direitos Humanos Fundamentais para todas as pessoas e esperamos que nossos fornecedores façam o mesmo. Espera-se que os fornecedores tenham um ambiente de trabalho saudável que seja livre de qualquer forma de discriminação e assédio. A isso se incluem assédio e discriminação com base em raça, cor,

religião, sexo, identidade de gênero, nacionalidade, idade, estado civil, serviço militar, deficiência, orientação sexual, informação genética, cidadania ou status social ou econômico.

Prevenção de Trabalho Infantil e Trabalho Forçado

Fornecedores devem prover um ambiente de trabalho livre de todas as formas de tráfico humano, trabalho forçado e trabalho infantil em suas operações. É dever dos fornecedores garantir que os contratos de seus trabalhadores transmitam claramente as condições de emprego em uma linguagem entendida pelos trabalhadores.

Salários e Benefícios

Espera-se que os fornecedores paguem a seus trabalhadores um salário digno. É dever do fornecedor atender todas os requisitos legais relacionados a salários, benefícios e remuneração aos funcionários.

Jornada de Trabalho

Os fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis em relação a jornada de trabalho, horas extras e dias de descanso.

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Os fornecedores devem respeitar os direitos legais de um trabalhador de se associar a seus pares para formar e/ou integrar uma organização de sua escolha e negociar coletivamente, sem interferência, assédio ou retaliação. Isso inclui o direito dos trabalhadores se comunicarem abertamente com seus gestores sobre as condições de trabalho sem medo de retaliações.

Saúde, Segurança & Bem-Estar dos Trabalhadores

Para a Lubrizol, saúde, segurança e bem-estar dos trabalhadores são fundamentais para o nosso sucesso. Espera-se que os fornecedores tenham práticas efetivas de gestão de saúde e segurança implementadas em suas companhias.

Bem-Estar dos Trabalhadores

Todos os trabalhadores devem ter condições de desempenhar suas funções em ambientes de trabalho seguros e higienizados. É dever do fornecedor prover um ambiente de trabalho que assegure a segurança e a qualidade da saúde de seus trabalhadores. Isso inclui a implementação de procedimentos de segurança e o fornecimento de equipamentos de proteção individual adequados para mitigar o risco de acidentes ou ferimentos.

Treinamento de Segurança

Espera-se que os fornecedores ofereçam os treinamentos necessários em segurança e saúde ocupacional e implementem processos para prevenir eventos catastróficos. Isso inclui instruir sobre maneiras de identificar potenciais emergências e prover informações de segurança e saúde relacionadas a materiais perigosos. Também é necessário garantir que os programas de saúde e segurança sejam direcionados aos contratados e subcontratados que trabalham nas instalações dos fornecedores.

Gerenciamento de Incidentes

Espera-se que os fornecedores tenham sistemas em que os trabalhadores possam relatar incidentes de saúde e segurança, bem como relatórios de gerenciamento e acompanhamento de incidentes. Tais incidentes devem ter planos de ação corretivos para mitigar potenciais riscos. Os fornecedores devem oferecer o tratamento médico necessário e facilitar o retorno do trabalhador a suas atividades.

Licenças e Autorizações de Operação

Os fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis em relação à saúde e segurança dos trabalhadores. Os fornecedores também devem ter todas as autorizações e licenças necessárias para operar.

Sustentabilidade & Responsabilidade Ambiental

Na Lubrizol nos esforçamos para entender o possível impacto de nossas operações e produtos no planeta e estamos dedicados a minimizar nossa pegada de carbono por meio de diversos esforços, incluindo na nossa cadeia de fornecimento.

Respeito pelo Meio Ambiente

Fornecedores devem cumprir todas as leis, regulamentos e diretivas ambientais aplicáveis em relação a resíduos, emissões atmosféricas, materiais perigosos e descarga de águas residuais; incluindo a fabricação, transporte, armazenamento e descarte e liberação para o meio ambiente de tais materiais.

Consumo Sustentável

Espera-se dos fornecedores o uso eficiente e responsável dos recursos naturais. De maneira a minimizar ou eliminar impactos ambientais negativos, espera-se que os fornecedores se engajem no desenvolvimento de práticas e atividades sustentáveis.

Qualidade e Segurança dos Produtos

Fornecedores devem garantir que os produtos fornecidos à Lubrizol sejam fabricados e distribuídos de acordo com as leis aplicáveis. Os produtos também devem estar de acordo com todas os padrões de qualidade e segurança aplicáveis.

Melhoramento Contínuo

Espera-se que os fornecedores implementem políticas apropriadas de gestão ambiental que busquem reduzir os impactos ambientais de suas operações. Dessa forma, espera-se que os fornecedores melhorem continuamente suas políticas em suas próprias organizações e promovam a sustentabilidade em todas as suas cadeias de valor.

Violação do Código de Conduta do Fornecedor

Os fornecedores devem tomar medidas imediatas para remediar qualquer violação do Código de Conduta do Fornecedor da Lubrizol, bem como inadequações com outros requisitos legais aplicáveis às suas atividades, e devem também informar a Lubrizol se a violação envolver bens ou serviços fornecidos à Lubrizol. Uma violação deste Código, incluindo a inaptidão de agir prontamente para remediar ou relatar uma violação, colocará em risco a relação comercial do fornecedor com a Lubrizol. Caso se mostre necessária uma auditoria para confirmar a conformidade de um fornecedor com este Código, demandamos cooperação completa e oportuna.

Solicitamos que você se certifique de que o conteúdo deste Código seja compartilhado com aqueles em sua organização que tenham contato com os trabalhadores da Lubrizol e/ou trabalhem nas instalações da Lubrizol. Também pedimos que você compartilhe este Código com seus funcionários responsáveis pelas políticas e práticas de trabalho da sua empresa.

Por favor, não hesite em nos contatar caso tenha alguma dúvida ou preocupação relacionada ao Código.

Perguntas ou preocupações também podem ser direcionadas à Navex Global, uma empresa independente que fornece serviços de relatórios em linha direta com a Lubrizol. As informações de contato da Navex Global podem ser encontradas no nosso site: www.lubrizol.com, na seção Our Company/Ethics.